

АНОТАЦИЯ

программы обучения и проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (А)» предназначена для обучения и проверки знаний правил охраны труда, изучения основ охраны труда в РФ, стратегии безопасности труда и охраны здоровья, основ системы управления охраной труда, правил организации первой помощи, порядка проведения расследования несчастных случаев.

1.1. Нормативные документы для разработки программы

Программа разработана на основании:

- Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда";
в соответствии:
- ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения".
- Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

1.2. Цели и задачи программы – требования к результатам освоения программы

Цель освоения программы: приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний, снижения их последствий.

1.3. Планируемые результаты освоения программы

В результате прохождения обучения по охране труда слушатели приобретают знания об основах охраны труда в организации, стратегии безопасности труда, охраны здоровья, системах электронного документооборота, а также навыки определения порядка реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраны труда, разработки мер управления профессиональными рисками и контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда.

В результате обучения слушатели **должны знать:**

- а) основы охраны труда в Российской Федерации:
 - основные понятия охраны труда;
 - нормативно-правовые основы охраны труда;
 - обеспечение прав работников на охрану труда;
 - государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства;
 - социальное партнерство в сфере труда;
- б) стратегию безопасности труда и охраны здоровья:
 - стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда;
 - лидерство в области охраны труда;

- мотивация работников на безопасный труд;
 - в) систему управления охраной труда в организации:
 - обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.
- Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда;
- специальная оценка условий труда;
 - оценка и управление профессиональными рисками;
 - подготовка работников по охране труда;
 - обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
 - обеспечение гарантий и компенсаций работникам;
 - обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников;
 - обеспечение санитарно-бытового обслуживания;
 - обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
 - обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией;
- г) расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний:
- порядок расследования несчастных случаев;
 - обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда;
- д) организация оказания первой помощи (при необходимости).

должны уметь:

- применять положения нормативных правовых актов, используемых при организации и осуществлении мероприятий по управлению условиями и охраной труда;
- осуществлять контроль соблюдения работниками нормативных правовых актов об охране труда, условий коллективного договора и соглашения по охране труда;
- определять порядок реализации мероприятий, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда;
- выявлять и анализировать причины несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и обосновывать необходимые мероприятия, корректирующие действия по предотвращению аналогичных происшествий.

1.4. Категория слушателей

Обучение проводится в отношении следующих категорий работников:

- работодатель (руководитель организации);
- заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда;
- специалисты по охране труда;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители
- члены комиссий по проверке знания требований охраны труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций;
- работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда.

1.5. Общая характеристика программы

Структура программы включает описание цели, планируемые результаты обучения, учебный план, календарный учебный график организационно-педагогические условия, оценочные материалы, перечень литературы.

Примерная последовательность изучения тем приводится в тематическом плане.

1.5.1. Трудоёмкость обучения

Продолжительность (трудоёмкость) обучения – составляет 16 академических часов. Обучение рассчитано на 2 дня, 2 часа – итоговая аттестация.

1.5.2. Форма обучения

Формы обучения очная, очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

1.5.3. Режим занятий

Режим занятий – 8 часов в день.

1.6. Организационно-педагогические условия

Реализация программы проходит в полном соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, нормативными правовыми актами, регламентирующими данное направление деятельности.

При обучении применяются различные виды занятий - лекции, практические занятия, самостоятельная работа слушателей, сочетание различных форм занятий и т.д. При этом используются технические средства, способствующие лучшему теоретическому и практическому усвоению программного материала: видеофильмы, компьютеры.

При применении дистанционных образовательных технологий все аудиторские занятия (лекции, практические занятия) могут заменяться на изучение слушателем учебных материалов, размещенных в системе дистанционного обучения.

Основные методические материалы размещаются в электронной информационно-образовательной среде с использованием программного продукта - платформы дистанционного обучения.

Доступ слушателей к платформе СДО осуществляется средствами всемирной компьютерной сети Интернет в круглосуточном режиме без выходных дней.

Через личный кабинет (страницу обучения) слушателю предоставляется доступ к электронным образовательным ресурсам, где он может изучить учебно-методические и нормативно-правовые материалы. Документы доступны слушателю в электронном виде с неограниченным количеством входов и копирований за весь период.

Кадровое обеспечение реализации программы

Реализация программы обучения обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины.

1.7. Проверка знаний. Выдаваемый документ.

Освоение программы завершается итоговым тестированием слушателей.

Промежуточная аттестация не предусмотрена.

Итоговая проверка знаний в форме тестирования проводится в соответствии с внутренними локальными актами Учебного центра.

По окончании обучения и успешного прохождения итогового тестирования, выдается протокол проверки знания требований охраны труда, согласно Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464